

Số: /BC-UBND

Sơn Tây, ngày 30 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả khắc phục tồn tại trong thực hiện cải cách hành chính (CCHC) và thực thi công vụ 6 tháng đầu năm 2022 do đoàn kiểm tra, thẩm định của UBND huyện đã chỉ ra vào kỳ kiểm tra 6 tháng và thẩm định CCHC vào cuối năm 2021

Thực hiện nhiệm vụ CCHC năm 2022 nói chung, thực hiện kế hoạch về việc tập trung khắc phục tồn tại hạn chế trong thực hiện CCHC năm 2021 và tăng cường thực hiện CCHC năm 2022, Năm 2021, nhiệm vụ cải cách hành chính của xã được UBND huyện đánh giá, thẩm định, xếp thứ 11 của toàn huyện. Qua kỳ kiểm tra 6 tháng đầu năm và thẩm định cả năm 2021 đã chỉ ra 23 tồn tại, hạn chế cần phải khắc phục. Ủy ban nhân dân xã Sơn Tây đã triển khai thực hiện và báo cáo kết quả như sau:

I. Tồn tại hạn chế đã khắc phục được: 19 nội dung, gồm:

1. Công tác chỉ đạo điều hành:

- Đã tập trung nghiên cứu, ban hành kế hoạch CCHC của xã sát với tình hình thực tế của địa phương.

- Đã ban hành Nghị quyết của BCH Đảng bộ về nhiệm vụ CCHC năm 2022.

- Đã thực hiện báo cáo công tác CCHC đúng lịch theo quy định và gửi đến UBND huyện, các phòng ban chuyên môn cấp huyện có liên quan qua hệ thống hồ sơ công việc.

- Đã ban hành Kế hoạch, quy chế thực hiện quy chế văn hóa công sở theo QĐ 20/2019 của UBND tỉnh

- Đã có báo cáo đánh giá vai trò người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ CCHC 6 tháng đầu năm theo Quyết định số 54/2019 của UBND tỉnh.

2. Cải cách thể chế:

- Đã ban hành Quy chế hoạt động của HĐND-UBND xã nhiệm kỳ 2021-2026.

- Đã có văn bản triển khai thực hiện Luật, Thông tư

3. Cải cách thủ tục hành chính:

Đã cập nhật biểu mẫu của lĩnh vực Tư pháp – Hộ tịch đúng theo mẫu quy định mới.

4. Cải cách tổ chức bộ máy:

Đã cập nhật thường xuyên, đầy đủ thông tin hồ sơ cán bộ, công chức trên phần mềm và trên giấy; ký kết thực hiện Quyết định 52/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh vào Hội nghị CBCC đầu năm 21/21 đồng chí.

5. Cải cách chế độ công vụ

Đã có báo cáo kết quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức 6 tháng đầu năm.

Đã có quy chế và kế hoạch thực hiện văn hóa công sở năm 2022.

Đã xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực thi công vụ đối với cán bộ, công chức.

6. Cải cách tài chính công:

+ Đã thực hiện việc lập và nộp báo cáo đúng quy định

+ Đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ có đầy đủ nội dung theo quy định.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số:

+ Đã số hóa (scan) kết quả giải quyết TTHC trả công dân đưa lên hệ thống phần mềm dịch vụ công đầy đủ.

+ 100% Văn bản đến, đi được tác nghiệp hoàn toàn trên văn bản số. Ký số đầy đủ.

+ Chất lượng cổng thông tin đã được cập nhật đầy đủ, kịp thời

+ Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng ISO: Đã ban hành quy trình nội bộ giải quyết công việc chuyên môn và điều hành tác nghiệp tại đơn vị (không liên quan đến TTHC).

+ Đã tập trung khắc phục các vấn đề được phát hiện sau kỳ đánh giá nội bộ cuối năm 2021.

8. Tác động của CCHC đến sự phát triển KT-XH của địa phương: Tốt

II. Tồn tại, hạn chế chưa khắc phục được: 4 nội dung, gồm:

1. Năm 2021 không có sáng kiến kinh nghiệm trong lĩnh vực CCHC được cấp trên công nhận.

2. Tỷ lệ số TTHC được triển khai dịch vụ công mức độ 3 còn nằm mức dưới 90% của tỉnh giao. Hiện nay có 50/114 thủ tục hành chính cấp xã được triển khai dịch vụ công mức độ 3, đạt 43,85%, tỉnh giao 50%. (Nội dung này xã không tự thực hiện được)

3. Tỷ lệ TTHC mức độ 4 có phát sinh hồ sơ: chưa có phát sinh hồ sơ.

4. Thực hiện nhận, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ Bưu chính công ích: Chưa thực hiện được.

Trên đây là báo cáo khắc phục các tồn tại hạn chế trong cải cách hành chính, thực thi công vụ 6 tháng đầu năm 2022, UBND xã Sơn Tây báo cáo UBND huyện biết để có chỉ đạo nhiều hơn nữa trong thời gian tới./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Phòng VH TT huyện;
- Phòng Tư pháp huyện;
- Phòng TC-KH huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Đảng uỷ;
- CT, PCT UBND;
- Lưu: VT, HS CCHC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Cao Văn Đức

